

公益財団法人としま未来文化財団 一般事業主行動計画

ワーク・ライフ・バランスの推進、子育て支援、女性職員の活躍など働きやすい雇用環境の整備を図り、職員ひとり一人がその能力を十分に発揮するため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和5年3月31日（2年6か月）

2. 計画の内容

《目標1》

仕事と子育ての両立を支援するため、全職員への各種制度の周知と相互理解を深める。

（対策）制度に関する手引き（パンフレット等）の作成

令和2年10月～ 育児休業・育児部分休業などの制度を周知する。

令和3年4月～ 仕事の子育ての両立支援に関する研修を実施する。

《目標2》

働きやすい環境整備によって、ワーク・ライフ・バランスを推進する。

（対策）超過勤務の縮減、年次有給休暇取得の促進及び連続休暇等取得の推進

令和2年10月～ 課別の超過勤務及び年次有給休暇取得実績を周知する。

令和3年4月～ 勤怠システムの導入によって、超過勤務発生を抑制するとともに、年次有給休暇取得を促進する。

《目標3》

女性職員の活躍を促進する。

（対策）キャリアアップ・リーダーシップに関する研修受講の推奨、管理監督者への女性職員割合の向上

令和2年10月～ 各種研修受講を推奨する。

令和3年4月～ 性別によらない個人のライフスタイルやライフステージを視野に入れた人材育成を行う。